

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ
МӘҒАРИФ МИНИСТРЛЫҒЫ

450077, Өфө, Театр урамы, 5/2
Тел./факс 273-39-24,
E-mail: mcmorb@ufanet.ru



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

450077, Уфа, ул. Театральная, 5/2
Тел./факс 273-39-24,
E-mail: mcmorb@ufanet.ru

Исх. №09-06/333 от 17.07.2013 г.

На № от г.

Руководителям органов
управления образованием
Республики Башкортостан

Министерство образования Республики Башкортостан сообщает, что постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 июня 2013 года № 281 внесены изменения в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан».

Указанный документ направляется для использования в работе, при этом напоминаем о необходимости приведения нормативных актов муниципальных образований и образовательных учреждений в соответствие с действующим постановлением и внесения изменений в локальные акты муниципальных образований и образовательных учреждений.

Приложение на 3 стр.

Заместитель министра

Г.Р. Ахметшина

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАНЫ
ХӨКҮМӘТЕ

450101, Өфә, Республика йорто



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

450101, Уфа, Дом Республики

КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 26 » июнь 20 13 й. № 281

« 26 » июня 20 13 г.

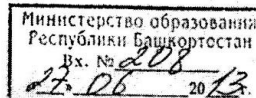
О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374
«Об оплате труда работников государственных
учреждений образования Республики Башкортостан»

Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:
Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в постановление
Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374
«Об оплате труда работников государственных учреждений образования
Республики Башкортостан» (с последующими изменениями).

Президент
Республики Башкортостан



Р.З.Хамитов



Утверждены
постановлением
Правительства
Республики Башкортостан
от «26» июня 2013 года
№ 281

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»

1. В абзаце третьем пункта 1 постановления после слова «государственного» дополнить словом «бюджетного».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденном указанным постановлением:

1) пункт 1.14 изложить в следующей редакции:

«1.14. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в установленном порядке:

по государственным казенным учреждениям – из объема лимитов бюджетных обязательств;

по государственным бюджетным (автономным) учреждениям – по утвержденным (согласованным) министерством планам финансово-хозяйственной деятельности учреждений по кодам аналитики на заработную плату в пределах доведенных бюджетных ассигнований, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Башкортостан, могут направляться государственным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований.»;

2) пункт 1.17 изложить в следующей редакции:

«1.17. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения в размере не более 40 процентов. Перечень должностей.

относимых к административно-управленческому персоналу учреждения, утверждается приказом министерства.»;

3) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	8150	7610	7070	6520

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается республиканским органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Руководитель учреждения обязан представлять в министерство справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.»;

4) абзац четвертый подпункта 8.2.3 дополнить предложением следующего содержания:

«Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест.»;

5) абзац первый пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

«9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по государственным казенным учреждениям – в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств;

по государственным бюджетным (автономным) учреждениям – в пределах утвержденных (согласованных) министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средствам, поступающим от

приносящей доход деятельности.»;

6) пункт 9.3 дополнить подпунктом 9.3.17 следующего содержания:

«9.3.17. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,15 к минимальной ставке заработной платы, окладу.»;

7) пункт 9.5 изложить в следующей редакции:

«9.5. Учителям, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам, педагогическим работникам учреждений общего образования устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,50 к оплате за фактическую нагрузку, к минимальным размерам окладов, ставок заработной платы.»;

8) дополнить пунктом 9.6 следующего содержания:

«9.6. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в государственных образовательных учреждениях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.».

3. В Примерном положении об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан», утвержденном указанным постановлением:

1) в наименовании Примерного положения после слова «государственного» дополнить словом «бюджетного»;

2) пункт 1.1 после слова «государственного» дополнить словом «бюджетного»;

3) пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется по утвержденному министерством плану финансово-хозяйственной деятельности учреждений по кодам аналитики на заработную плату в пределах доведенных бюджетных ассигнований, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

4) пункт 1.12 исключить;

5) пункт 2.6 исключить;

6) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается республиканским органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Руководитель учреждения обязан представлять в министерство справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.»;

7) в пункте 4.2:

а) в графе «Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе» позицию «I квалификационный уровень» изложить в следующей редакции:

«I квалификационный уровень: начальник (заведующий) отдела, кабинета, отделения, подготовительных курсов, учебной (учебно-производственной) мастерской и других подразделений**, помощник ректора, помощник проректора, заведующий (руководитель) учебной (производственной) практики»;

б) после таблицы дополнить сноской следующего содержания:

«**Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2-5 квалификационным уровням.»;

в) абзац второй исключить.